

Διεθνής ημερίδα  
Αθήνα – Παρασκευή 10 Ιανουαρίου 2020

Όμιλος San Benedetto

Εισηγητής: *Ermanno Bonaldo*





# SAN BENEDETTO

Το San Benedetto απασχολεί περισσότερους από 2.000 εργαζόμενους, κατανεμημένους σε διάφορους χώρους παραγωγής, τους οποίους η επιχείρηση διαθέτει σήμερα στην Ιταλία και στο εξωτερικό.

Η διαφοροποίηση των πηγών κατέστησε δυνατή τη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης στα εργοστάσια, στα οποία η επιχείρηση αποφάσισε να επενδύσει.

Η επιχείρηση εμπορεύεται σε περισσότερες από 100 χώρες. Είναι παρούσα στο εξωτερικό με μονάδες στην Ισπανία, την Ουγγαρία και την Πολωνία.

## Η επιχείρηση διαθέτει σύστημα επαγγελματικής βελτίωσης

Η επιχείρηση εργάζεται εδώ και χρόνια για την ενίσχυση των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων. Για να το επιτύχει, έχει εξοπλιστεί με συγκεκριμένα συστήματα χαρτογράφησης δεξιοτήτων, τα οποία χρησιμοποιεί για ορισμένα τμήματα προκειμένου να αξιολογήσει το επίπεδο προετοιμασίας και απόδοσης των εργαζομένων, να καθιερώσει μαθήματα κατάρτισης και να αναγνωρίσει το επίπεδο επαγγελματισμού, που έχει επιτύχει ο κάθε εργαζόμενος και του απονείμει τον αντίστοιχο μισθό. Αυτά τα συστήματα εξελίσσονται συνεχώς και η επιχείρηση εργάζεται συνεχώς για να επεκτείνει το σύστημα σε όλους τους τομείς.

## Η πρόνοια στο San Benedetto

Εκτός από τις διατάξεις της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ με την πάροδο των ετών η επιχείρηση έχει εισάγει συγκεκριμένες πρόνοιες (για την κατάρτιση, τις ίσες ευκαιρίες...), και επιτροπές αποτελούμενες από εργαζόμενους με στόχο την εποπτεία ορισμένων τομέων πρόνοιας. Επιπλέον, έχουν δημιουργηθεί μηχανισμοί ευέλικτων παροχών για την ενίσχυση των επιδομάτων των εργαζομένων που σχετίζονται με θέματα όπως η υγεία, η ευεξία, η ψυχαγωγία και η οικογένεια.

Αυτά συνδυάζονται με τις διάφορες παροχές που καταβάλλονται στους εργαζόμενους με τη μορφή ετήσιου bonus (μεταβλητός μισθός για επίτευξη στόχων), διανομή προϊόντων της εταιρείας, αποζημιώσεις για σχολικά έξοδα, ασφάλιση ζωής / ατυχήματος, οικογενειακά μπόνους (με τη συμπλήρωση 25 χρόνων γάμου).

Προς επικύρωση των προηγούμενων, το περιοδικό Panorama το 2018 κατέταξε το San Benedetto στην 5η θέση στον κατάλογο των εταιρειών τροφίμων, στις οποίες κανείς έχει καλύτερες συνθήκες εργασίας στην Ιταλία.

## Η επιχείρηση ενθαρρύνει τις πρωτοβουλίες των εργαζομένων να καταρτιστούν

Εκτός από τις διατάξεις της ΣΣΕ CCNL όσον αφορά τις άδειες σπουδών, το San Benedetto επιβραβεύει με την επιστροφή δαπανών και με βραβεία, μετά το τέλος των σπουδών τους, εργαζόμενους που επιθυμούν να εκπαιδευτούν εκτός της εταιρείας, υπό την προϋπόθεση ότι οι σπουδές αυτές γίνονται σε αντικείμενα που συνάδουν με τις δεξιότητες χρειάζεται η επιχείρηση.

## ΑΡΙΘΜΟΙ ΣΤΗΝ ΙΤΑΛΙΑ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

100 ΧΩΡΕΣ, ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΑ ΕΝΕΡΓΟΣ Ο ΟΜΙΛΟΣ SAN  
BENEDETTO

10 ΕΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ

7 εργοστάσια στην Ιταλία

824.013.000 € ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΤΖΙΡΟΣ ΟΜΙΛΟΥ σε ΕΥΡΩ του 2019

(Έτος 2018 764.393.000 € + διαφορά 59.620.000)

2.296 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΚΟΣΜΟ





4.6 Δισεκατομμύρια μπουκάλια ανά έτος

800 ΕΛΕΓΧΟΙ ΑΝΑ ΗΜΕΡΑ

ΑΡΙΘΜΟΙ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

8.3 GR ΠΛΑΣΤΙΚΟΥ ΑΝΑ ΦΥΑΛΗ 0,5 LT ΦΥΣΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ

- 2.1 ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO<sub>2</sub> EQ. \*

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΟΥ ΜΕΤΑΛΛΙΚΟΥ ΝΕΡΟΥ SAN BENEDETTO ΣΤΗΝ  
ΙΤΑΛΙΑ ΑΠΟ ΤΟ 2016 ΕΩΣ ΚΑΙ ΤΟ 2018.

\* ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 1 ΛΙΤΡΟΥ, ΠΑΡΑΓΩΓΕΣ ΠΟΥ  
ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΙΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΕΣ ΤΩΝ ΣΚΟΡΤΣΕ, ΠΟΠΟΛΙ,  
ΒΙΓΓΙΑΝΕΛΛΟ, ΝΤΑΝΑΤΟ ΚΑΙ ΑΤΕΛΛΑ. ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ επικύρωσης  
CSQA αριθ. 56273 της 31/05/2019





## ΤΟ SAN BENEDETTO ΣΕ 100 ΧΩΡΕΣ

Σήμερα ο όμιλος έχει παγκόσμια παρουσία σε 5 ηπείρους, τις εξαγωγές προς τις οποίες διαχειρίζεται άμεσα, καλύπτοντας 100 προϊόντα, πρώτον τα προϊόντα νερού και δεύτερον το τσάι. Οι εξαγωγές καλύπτουν ένα καλό ποσοστό της παραγωγής του San Benedetto: οι εξαγωγές στην πραγματικότητα αποτελούν περίπου το 6% των παραγόμενων όγκων και το 7% του τζίρου με αξία ίση με 43,8 εκατομμύρια ευρώ στον κύκλο εργασιών.

Οι κύριες αγορές, εκτός από τη Δυτική Ευρώπη (Αυστρία, Γερμανία, Ελβετία, Γαλλία και Ηνωμένο Βασίλειο) και την περιοχή της Ανατολικής Ευρώπης (Ουγγαρία, Τσεχική Δημοκρατία, Βουλγαρία και Ρουμανία) είναι: ΗΠΑ, Καναδάς, Ιαπωνία, Αυστραλία, Ισραήλ και, στη Νοτιοανατολική Ασία, Σιγκαπούρη, Μαλαισία και Ταϊλάνδη.

## Μονάδες στην Ιταλία και εργαζόμενοι:

Παραγωγική μονάδα Acqua Minerale San Benedetto SPA στο Scorze '(VE)

1.016 εργαζόμενοι

Παραγωγική μονάδα στην περιφέρεια (TV),. 98 εργαζόμενοι

Gran Guizza SPA of Popoli (PE) - San Benedetto, 198 εργαζόμενοι

Alpe Guizza SPA της Biella (Bli) - San Benedetto, 49 εργαζόμενοι

Acqua di Nepi SPA της Viterbo (VT) - San Benedetto (VT), 54 εργαζόμενοι

Fonte Cutolo Rionero SPA της Rionero In Vulture (PZ), 25 εργαζόμενοι

Viggianello Fonte del Pollino SPA της Viggianello (PZ), 30 εργαζόμενοι

Σύνολο μονάδων στην Ιταλία 7

Σύνολο εργαζομένων στην Ιταλία 1.470

## Συνολικός κύκλος εργασιών Ιταλία:

Έτος 2018

623.625.000 €

Έτος 2019

674.783.000 ευρώ +διαφορά 51.158.000

Άλλες μονάδες ανά την υφήλιο

Πολωνία 153 εργαζόμενοι

Ουγγαρία 123 εργαζόμενοι

Ισπανία Βαλένθια 237 εργαζόμενοι

Ισπανία Loja 90 εργαζόμενοι

Σύνολο ξένων μονάδων 4

Σύνολο εργαζομένων στο εξωτερικό 603

## Επενδύσεις

Έτος 2018 55.915.000 €

Έτος 2019 47.898.000 € - Η κοινή εκπροσώπηση των σωματείων, RSU, συμμετέχει στις αποφάσεις για ανανέωση της τεχνολογίας και την κατάρτιση.

Έχει υιοθετηθεί το σύστημα Kaizen. Το Kaizen αποτελείται από δύο ιαπωνικούς όρους, το KAI (αλλαγή, βελτίωση) και το ZEN (καλό, καλύτερο), και σημαίνει αλλαγή προς το καλύτερο, συνεχή βελτίωση. Οι επαρχιακοί γραμματείς συμμετέχουν επίσης και ενημερώνονται ως προς αυτό το εκπαιδευτικό σύστημα.

Το αίτημα συμμετοχής στο σύστημα Kaizen υποβλήθηκε σε συμφωνία με την RSU.

Η επιχείρηση το δέχθηκε, και επειδή το σύστημα Kaizen προβλέπει την ενεργό συμμετοχή όλων των εργαζομένων, ως εκ τούτου δεν μπορούσε να αποκλείσει τα συνδικάτα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε αυτό το θέμα.

Για την κπα είδευση, το San Benedetto συνήθως απευθύνεται σε εσωτερικά στελέχη και μόνο σε ορισμένες περιπτώσεις κάνει χρήση εξωτερικών συμβούλων.

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ- ΜΕΛΗ ΤΗΣ FAI-CISL

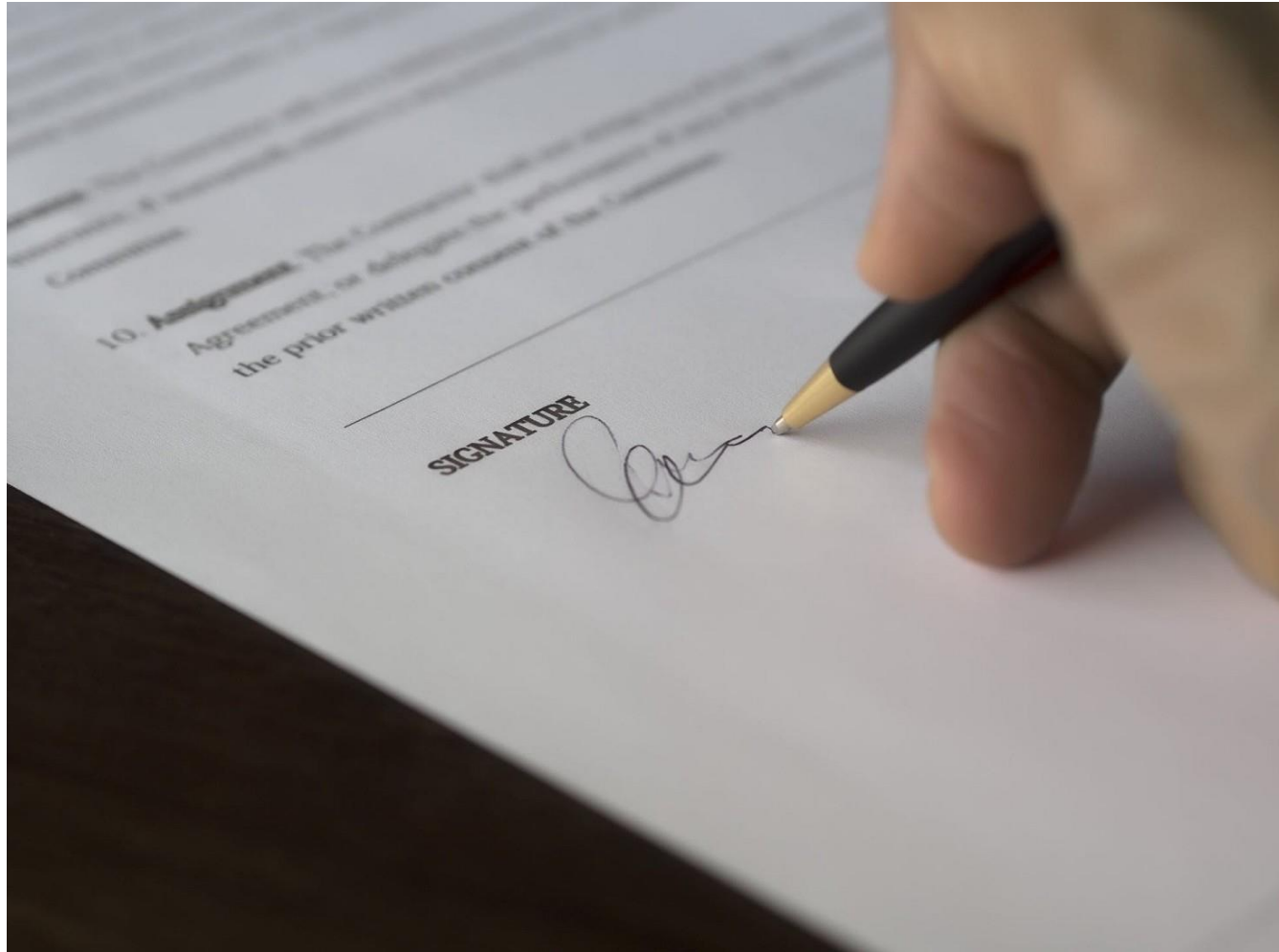
Η Fai Cisl είναι το πιο αντιπροσωπευτικό συνδικάτο και είναι παρόν σε όλα τα εργοστάσια στην Ιταλία.

Στο εργοστάσιο Scorzè, η FAI CISL είναι παρούσα με 340 μέλη από τους 1.114 εργαζόμενους και η FLAI CGIL έχει περίπου 115 μέλη. Ενώ στο Country Plant (TV) η FAI CISL έχει 63 μέλη στους 98 εργαζόμενους και η FLAI CGIL έχει περίπου 15 εργαζόμενους εγγεγραμμένους.

Οι διαπραγματεύσεις που πραγματοποιούνται σε κάθε ιταλικό εργοστάσιο ασχολούνται με διαφορετικά θέματα.

Οι διαπραγματεύσεις σε αυτό το επίπεδο πραγματοποιούνται μόνο στα εργοστάσια Scorze (Ve) και Paese (TV).

Το 2018 υπογράφηκαν εργοστασιακές ΣΣΕ για τις μονάδες Scorze και Country.







## Οι σχέσεις και η διαπραγμάτευση δεν ήταν εύκολη υπόθεση.

Για τις διαπραγματεύσεις, το San Benedetto δεν κάνει χρήση εξωτερικών συμβούλων.

Ξεκινά με τη δημιουργία μιας πλατφόρμας με τα αιτήματα που πρέπει να συζητηθούν, όπως: η βελτίωση των συνθηκών εργασίας και το οικονομικό μέρος που συνδέεται με το μπόνους με βάση την επίτευξη αποτελεσμάτων και τα επιδόματα.

Η πλατφόρμα αυτή προετοιμάστηκε σε αρκετές συναντήσεις μεταξύ των FAI CISL και FLAI CGIL με την παρουσία και των επαρχιακών γραμματέων και εγκρίθηκε από τους εργαζομένους στη συνέλευση πριν παρουσιαστούν στην Εταιρεία.

Η ΣΣΕ της εταιρείας San Benedetto αποτελεί ΣΣΕ αναφοράς για τις διαπραγματεύσεις σε εργοστασιακό επίπεδο.



**NEWCHALLENGES**



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union

## **Μερικά σημαντικά σημεία των διαπραγματεύσεων:**

Μια ώρα περισσότερο από ό, τι προβλέπει η κλαδική ΣΣΕ των Τροφίμων, προβλέπει η εργοστασιακή σύμβαση για συνελεύσεις και ενημέρωση σε σχέση με προνοιακά θέματα. Επιπλέον, οι ώρες συνέλευσης δεν υπολογίζονται εάν ανά τμήμα.

Όσον αφορά την ασφάλεια στο εργοστάσιο Scorze, συμφωνήθηκε ότι θα υπάρχουν 6 εκπρόσωποι αντί για τους 3, που απαιτεί ο νόμος.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και του περιβάλλοντος στο οποίο δραστηριοποιούμαστε, έχει υιοθετηθεί επίσης το σύστημα «Εύλογης Διαμονής» που προβλέπει η INAL.

## **Ανάθεση εργασιών σε υπεργολάβους:**

ότι οι εργαζόμενοι των υπεργολάβων δεν μπορούν να εργαστούν περισσότερο. Υπογράφηκε από 6 μήνες στο San Benedetto, ακόμη και αν είναι διακεκομμένα. Σε περίπτωση ανανέωσης, πρέπει να προσληφθούν με σύμβαση στο San Benedetto.

Επιπλέον, όλοι οι μαθητευόμενοι στη διοίκηση – ή μέσω μισθώσεων προσωπικού, στο τέλος της περιόδου είναι υποχρεωτικό να προσληφθούν στο San Benedetto.

## **Συμφωνία για διακοπές αλληλεγγύης.**

Σημαντικοί οικονομικοί στόχοι επιτυγχάνονται με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να παίρνουν μπόνους:

Το 2018 € 2.350 – το 2019 € 2.400 – το 2020 € 2.450 – το 2021 € 2.500

Για όσους μετατρέπουν το 50% του ασφαλίστρου σε εταιρική πρόνοια, λαμβάνουν επιπλέον 40 € και για εκείνους που μετατρέπουν το 100% του ασφαλίστρου σε πρόνοια, λαμβάνουν επιπλέον 80 €.

Επιπλέον, καθορίστηκε ένα σταθερό ασφαλιστρό πρόνοιας 250 € για το 2018/2019 και 300 € για το 2020/2021.

## Δυσκολίες:

Η Fai Cisl της Βενετίας συγκεκριμένα έχει εξέλθει πρόσφατα από μια περίοδο περίπλοκων σχέσεων με την επιχείρηση. Η Fai-Cisl παρενέβη για αντι-συνδικαλιστικές δραστηριότητες κερδίζοντας την υπόθεση εναντίον της επιχείρησης υπερασπιζόμενη έναν εκπρόσωπο της Fai-Cisl.

Συγκεκριμένα, κέρδισε την αγωγή που κατατέθηκε από στελέχη της εταιρείας κατά της Fai-Cisl της Βενετίας.

**Τον Οκτώβριο του 2019, υπογράφηκε το κείμενο της ανανέωσης του συμφωνητικού για τη λειτουργία του ΕΣΕ του Ομίλου San Benedetto.**



**NEWCHALLENGES**



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union

## Περίληψη του εισαγωγικού τμήματος του κειμένου

Με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων του San Benedetto, αποσκοπούμε να ενισχύσουμε την κοινωνική συνοχή εντός του Ομίλου στην ευρωπαϊκή του διάσταση μέσω της άσκησης εποικοδομητικού διαλόγου που βασίζεται στη συνεργασία.

Τα μέλη του ΕΣΕ θα ενημερώνονται τόσο περιοδικά όσο και περιστασιακά και θα πραγματοποιούνται διαβουλεύσεις με αποτελεσματικό και έγκαιρο τρόπο για διακρατικά ζητήματα που επηρεάζουν τα συμφέροντά των εργαζομένων. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Εργαζομένων βασίζεται σε πνεύμα διαφάνειας, αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού, και ακριβώς σε αυτό το εποικοδομητικό πνεύμα θα λειτουργήσει.

Το έργο του ΕΣΕ θα συμβάλει στον κοινό στόχο της υποστήριξης του Ομίλου να αναπτύξει τις δραστηριότητές του με τη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και, ταυτόχρονα, στην αντιμετώπιση των οικονομικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών προκλήσεων. Τα μέρη επιβεβαιώνουν ότι το ΕΣΕ προορίζεται να συμπληρώσει το έργο άλλων εθνικών δομών εκπροσώπησης των εργαζομένων χωρίς να τις αμφισβητεί ή να τις υποκαθιστά.

**Μέλη του ΕΣΕ, εκπρόσωποι των εργαζομένων του ομίλου San Benedetto:**

San Benedetto Mineral Water, Scorzè VE Ιταλία: Marchiori Manuela,  
Cagnin Romano; headquarters of Paese TV Ιταλία Carraro Diego;  
Gran Guizza, Popoli Pescara Ιταλία: Giangiulio Vittorio;  
Acqua di Nepi, Nepi Viterbo Italy: Pifferi Andrea;  
Alpe Guizza, Donato Biella Ιταλία: Camaltel Gianni;  
Sources of Pollino, Viggianello Potenza Ιταλία: Oliveto Antonio;  
Agua Min. San Benedetto, Valencia Ισπανία: Perez Francisco;  
Agua Min. San Benedetto, Loja Ισπανία: Armero Miguel;  
Συντονιστής: Zanin Andrea - Effat.



**Περίληψη των αποτελεσμάτων που σχετίζονται με την έρευνα μεταξύ των εργαζομένων στα εργοστάσια του San Benedetto στην Ιταλία και την Ισπανία "Σχετικά με την αντίληψη των κινδύνων και την κατάσταση της υγείας, της ασφάλειας και της ψυχοκοινωνικής ευημερίας στο χώρο εργασίας"**

*(Πηγή: SINDNOVA - Istituto per lo studio dell'Innovazione, delle trasformazioni produttive e del lavoro)*

Στον Όμιλο San Benedetto, η εντύπωση είναι ότι, κατά τη γνώμη των εκπροσώπων των εργαζομένων, κανένα εργοστάσιο δεν είναι σε κατάσταση να θεωρηθεί «χαμένο» - επομένως η συνολική κατάσταση μπορεί να οριστεί ως «καλή».

Υπάρχουν μερικές μονάδες στην Ιταλία το Scorzè και οι δύο ισπανικές στη Γρανάδα και τη Βαλένθια, στις οποίες η κατάσταση φαίνεται να είναι πιο κρίσιμη. Στα εργοστάσια της Paese και της Neri, από την άλλη πλευρά, φαίνεται να αναδύεται μια κατάσταση που μπορεί να οριστεί ως "εταιρική", η οποία συνεπώς απαιτεί προβληματισμό των εκπροσώπων σχετικά με τον ρόλο τους, ως προς τους όρους βιωσιμότητας που προβλέπονται για τους εκπροσώπους σε αυτά τα πλαίσια και μια πιο ενεργή συμμετοχή τους για τη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας.

Σύμφωνα με τα συμπεράσματα της έρευνας ESENER2, επίσης με αναφορά τον Όμιλο San Benedetto, μπορεί να ειπωθεί ότι οι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται σχετική δυσκολία της επιχείρησης να αντιμετωπίσει ανοιχτά τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους, ιδιαίτερα στις σχέσεις με τα μεσαία στελέχη. Αυτή η κριτική έχει διατυπωθεί σε πολλές οργανωτικές μονάδες μετά από την αλλαγή στην οργάνωση της εργασίας και τον ανθρωπολογικό ορίζοντα προς τον οποίο κινούμαστε σήμερα.

Η επαγγελματική εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας είναι μια άλλη πτυχή που εμφανίζεται ως προβληματική. Τα ευρήματα είναι κοινά με τα αντίστοιχα σε πολλές άλλες επιχειρήσεις, η ανάγκη δηλαδή να δοθεί συνέχεια και μεγαλύτερη συστηματική κατάρτιση στους εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένης της ενίσχυσης της κατάρτισης «στην εργασία». Είναι απαραίτητο η εκπαίδευση που πραγματοποιείται από την εταιρεία να ενσωματώνεται και να συνάδει με τις πρακτικές που ακολουθούνται στα τμήματα παραγωγής.

Τέλος, σε όλα τα εργοστάσια, υπάρχει έλλειψη γνώσης του ρόλου και της λειτουργίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εργαζομένων, αν και η συμφωνία για την ίδρυση του οργάνου χρονολογείται από τις 19 Απριλίου 2011. Από αυτήν την πλευρά, είναι απαραίτητο να κάνουμε περισσότερο, τόσο όσον αφορά την διάχυση της ενημέρωσης όσο και την κατάρτιση. Είναι σημαντικό να ληφθεί μέριμνα για τη φάση διάδοσης στους εργαζόμενους των θεμάτων που εξετάζονται στο ΕΣΕ και να συλλεχθούν καλές πρακτικές. Επιπλέον, πρέπει να ολοκληρωθεί η σύνθεση του ΕΣΕ με το να συμπεριληφθούν εκπρόσωποι των εργαζομένων της Πολωνίας και της Ουγγαρίας, όπως προβλέπεται ήδη από την ισχύουσα συμφωνία, και πρέπει να σχεδιαστεί και να εφαρμοστεί ένα μεσο-μακροπρόθεσμο πρόγραμμα για την υλοποίηση όλων των δραστηριοτήτων..

AZIENDA	dipendenti azienda teste medie 2017	CITTÀ	PROVINCIA E SEGRETARIO FAI CISL RESPONSABILE	PAESE UE	DELEGATO	SIGLA SINDACALE
COORDINATORE EUROPEO					Andrea Zanin	Fai- CISL
San Benedetto Spa	1085	SCORZÈ	VENEZIA (STOCCO STEFANO)	ITALIA	Manuela Marchiori	Fai- CISL
San Benedetto Spa	*	SCORZÈ	VENEZIA (STOCCO STEFANO)	ITALIA	Romano Cagnin	Fai- CISL
San Benedetto Spa	*	SCORZÈ	VENEZIA (STOCCO STEFANO)	ITALIA	Roberto Cercato	Fiai- CGIL
San Benedetto Spa	*	PAESE	TREVISO (STOCCO STEFANO)	ITALIA	Carraro Diego	Fai- CISL
Agua Mineral	210	REQUENA	VALENCIA	SPAGNA	Francisco Perez	UGT
Agua Mineral	50	LOJA	GRANADA	SPAGNA	NEW	
Gran Guizza	172	POPOLI	PESCARA (PESCARA FRANCO)	ITALIA	Vittorio Giangiulio	Fai- CISL
Acqua di Nepi	49	NEPI	VITERBO (TOMARELLI CLAUDIO)	ITALIA	Andrea Piferi	Fai- CISL
Alpe Guizza	42	BIELLA	BIELLA (CAPACCHIONE EMILIO)	ITALIA	Gianni Camatel	Fiai- CGIL
Fonti del Pollino	20	VIGGIANELLO	POTENZA (ROMANO GIUSEPPE)	ITALIA	Antonio Oliveto	Fai- CISL
Magyarviz	115	LAJOSMIZSE		UNGHERIA		
Polska Woda	160	OZORKOW		POLONIA		



Η Fai Cisl είναι παρούσα με τους εκπροσώπους της σε πολλά Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων (ΕΣΕ) εντός των οποίων εκπροσωπούν τους εργαζομένους, όπως απαιτείται από την ευρωπαϊκή Οδηγία 94/45 / ΕΚ, με σκοπό την ενημέρωση και τη διακρατική διαβούλευση των εργαζομένων σε εταιρείες και σε ομάδες κοινοτικού μεγέθους.

Τα ΕΣΕ μπορούν να αναφέρονται σε εταιρείες ή ομίλους που βρίσκονται σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες, με περισσότερους από χίλιους εργαζόμενους σε τουλάχιστον μία χώρα στην Κοινότητα και τουλάχιστον εκατό πενήντα εργαζόμενους σε τουλάχιστον δύο από αυτές τις χώρες.

<https://www.effat.org/>

<http://www.effat-ewc.org/home>



Τα ΕΣΕ έχουν ως κύριο στόχο τους την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εργαζομένων σε πολυεθνικές ομάδες, προκειμένου να αποφευχθεί η εσφαλμένη ή επιβλαβής συμπεριφορά έναντι των εργαζομένων, ανάλογα με τη χώρα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία. Ο στόχος του νομοθέτη είναι να παρακινήσει τις επιχειρήσεις σε μια γενική ευθυγράμμιση και επανεξισορρόπηση στο εσωτερικό τους, για να αποφευχθούν εθνικές στρεβλώσεις ή αθέμιτος ανταγωνισμός μεταξύ ομάδων εργαζομένων. Για το σκοπό αυτό, τα ΕΣΕ αναμένεται να συμβάλουν:

- Στη διευκόλυνση της ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ των εκπροσώπων των εργαζομένων
- Στον προσδιορισμό παραλείψεων ως προς την παροχή ενημέρωσης από τη διοίκηση της εταιρείας.
- Στη διευκόλυνση της ανταλλαγής ιδεών για την επίλυση κοινών προβλημάτων.
- Στο να επιτραπεί η χρήση όλων των πληροφοριών, από όπου κι αν προέρχονται και είναι διαθέσιμες (ακόμη και εκτός των εθνικών συνόρων), και μπορεί να φανούν χρήσιμες για τις διαπραγματεύσεις.
- Αποτροπή διακρίσεων μεταξύ εργαζομένων από μια χώρα και εργαζομένων από άλλη.
- Διευκόλυνση κοινών πρωτοβουλιών.



*EFFAT*

**CISL**