

# Ο Όμιλος VERONESI



**NEWCHALLENGES**



This project is funded by  
the DG Employment,  
Social Affairs & Inclusion  
of the European Union

**Silvano Giangiacomi**  
Εθνικός Γραμματέας της FAI CISL  
10 Ιανουαρίου 2020

- Ο Όμιλος Veronesi, ο τέταρτος μεγαλύτερος στον ιταλικό τομέα των αγροδιατροφικών προϊόντων ως προς τον κύκλο εργασιών, και εθνικός ηγέτης στην παραγωγή τροφίμων χρησιμοποιώντας την επωνυμία Veronesi. Ο Όμιλος μπορεί να υπερηφανεύεται ότι είναι πρώτος στην Ευρώπη όσον αφορά την παραγωγή πουλερικών μάρκας AIA και την παραγωγή αλλαντικών Negroni και Fini.
- Η ομάδα απασχολεί 8.415 εργαζόμενους.

## Η δομή του Ομίλου:

### **Τομέας Αγροζωοτεχνικός**

- 21 μονάδες: 7 μύλοι ζωοτροφών
- 10 αγροκτήματα
- 4 εκκολαπτήρια

### **Τομέας τροφίμων**

- 15 μονάδες παραγωγής (Veneto, Λομβαρδία, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna)

# Απασχόληση

N dipendenti diviso per categoria	Esercizio 2018	Esercizio 2017	Variazione
DIRIGENTI	69	71	-2
IMPIEGATI	1.216	1.183	33
OPERAI	7.130	6.758	372
<b>TOTALE</b>	<b>8.415</b>	<b>8.012</b>	<b>403</b>

N dipendenti (operai /impiegati) diviso per genere e tipologia contrattuale al 31/12/2018	Tempo indeterminato	Tempo determinato
UOMINI	3913	1474
DONNE	1943	1085
<b>TOTALE</b>	<b>5856</b>	<b>2559</b>



# Οικονομικά στοιχεία

## RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI

(in migliaia di euro)

Composizione del fatturato per settore di attività	Esercizio 2018	Esercizio 2017	Variazione
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.972.545	2.976.821	-4.276
SETTORE AGROZOOTECNICO	296.477	324.892	-28.415
SETTORE MANGIMI	363.356	348.713	14.643
SETTORE ALIMENTARE	2.312.712	2.303.216	9.496

Composizione in percentuale del fatturato per settore di attività	Esercizio 2018	Esercizio 2017	Variazione
SETTORE AGROZOOTECNICO	9,98%	10,91%	-0,93%
SETTORE MANGIMI	12,22%	11,72%	0,50%
SETTORE ALIMENTARE	77,80%	77,37%	0,43%



- Η ιδιαιτερότητα που διακρίνει τον όμιλο Veronesi, τόσο στον τομέα των πουλερικών όσο και του χοιρείου κρέατος, έγκειται στο γεγονός ότι χρησιμοποιεί σχεδόν αποκλειστικά πρώτες ύλες από ιταλικές εκμεταλλεύσεις σε αντίθεση με άλλους τομείς κρέατος, που για να αντιμετωπίσει το ιταλικό έλλειμμα παραγωγής, εισάγει από τρίτες χώρες ζώντα ζώα, που προορίζονται για πάχυνση ή σφαγή για την παραγωγή νωπού ή μεταποιημένου κρέατος.
- Ένα άλλο χαρακτηριστικό στοιχείο του ομίλου είναι η ισχυρή καθετοποίηση των διαφόρων φάσεων παραγωγής του (αναπαραγωγή, προμήθεια εισροών παραγωγής, εκκολαπτήρια, εκτροφή, απόσυρση και σφαγή, μεταποίηση, διανομή /logistics).

## Συνδικαλιστικές σχέσεις:

- Το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων του ομίλου στα σωματεία είναι περίπου 30% του εργατικού δυναμικού (κυρίως εργάτες)
- Η κοινή εκπροσώπηση των σωματείων, RSU, υπάρχει σε όλες σχεδόν τις μονάδες
- Η Fai κατέχει το μεγαλύτερο μέρος τόσο της RSU όσο και των μελών (40%)

# Συνδικαλιστικές σχέσεις, ενημέρωση και διαβούλευση:

## Επίπεδο εθνικού συντονισμού και τοπικών ζητημάτων:

Προβλέπει τουλάχιστον δύο συναντήσεις ετησίως με θέματα:  
Απόδοση της εταιρείας, από εμπορική και παραγωγική άποψη ·

Αποτελέσματα εταιρείας

Ιδιαίτερα σημαντικές επενδύσεις

Θέματα απασχόλησης και τύποι συμβάσεων

Προμήθειες και εξωτερική ανάθεση σε υπεργολάβους, που έχει σημαντικές συνέπειες στην απασχόληση.

Συμμετέχοντα μέρη: Συντονισμός, επαρχιακών, περιφερειακών και εθνικών συνδικαλιστικών οργανώσεων από την RSU, διοίκηση των εταιρειών.



# Συνδικαλιστικές σχέσεις, ενημέρωση και διαβούλευση:

## Ζητήματα σε επίπεδο μονάδας:

- Ωράριο εργασίας
- Επαγγελματική κατάταξη προσωπικού
- Μισθός επί τη βάσει στόχων(παρακολουθείται από κοινή επιτροπή).
- Μέρη που εμπλέκονται: RSU και συνδικαλιστικές οργανώσεις, διοίκηση εργοστασίων.

## Ζητήματα σε επίπεδο τομέα:

- Θέματα υγείας και ασφάλειας
- Οργάνωση παραγωγής του τμήματος.
- Συμμετέχοντα μέρη: RSU και συνδικαλιστικές οργανώσεις, διοίκηση εργοστασίων: RSU τμήματος ή περιοχής, εργοδηγοί

# Συνδικαλιστικές σχέσεις, ενημέρωση και διαβούλευση, διαδικασία κατευνασμού:

Εάν προκύψουν διαφωνίες και εργατικές διαφορές ως προς την ερμηνεία και την εφαρμογή των εταιρικών συμφωνιών, τα άμεσα υψηλότερα επίπεδα των μερών που εμπλέκονται στη διαφορά (τόσο από την εργοδοτική πλευρά όσο και από τα σωματεία) θα συναντηθούν αμέσως εντός 5 εργάσιμων ημερών για να επιτύχουν να βρουν μια αποτελεσματική λύση στη διαφορά και, ως εκ τούτου, να αποκαταστήσουν τις σωστές σχέσεις μεταξύ των δύο μερών.

## Η περίπτωση:

Ένα από τα κύρια ζητήματα που εξετάστηκαν τα τελευταία δεκαπέντε χρόνια ήταν αυτό των επενδύσεων. Η φιλοσοφία του ομίλου ήταν πάντα: "στα χρόνια της κρίσης πρέπει να επενδύσετε". Για να αποκτήσει τους πόρους για να κάνει τις επενδύσεις, ο όμιλος με συμφωνία των συνδικάτων έκανε τη στρατηγική επιλογή της εξωτερικής ανάθεσης σε υπεργολάβους τμημάτων της λεγόμενης «μη βασικής επιχειρηματικής» διαδικασίας. Η στρατηγική που υιοθετήθηκε ήταν η όλη διαδικασία να προχωρήσει σταδιακά. Πραγματοποιήθηκαν επενδύσεις, σταθεροποιήθηκαν οι νέοι όγκοι παραγωγής, οι εργαζόμενοι που ήταν να απολυθούν γιατί εργαζόντουσαν στις δραστηριότητες που ανέλαβαν οι υπεργολάβοι μεταφέρθηκαν σε τμήματα παραγωγής πριν η επιχείρηση προχωρήσει στο επόμενο βήμα. Με αυτόν τον τρόπο ήταν δυνατό να μειωθούν τα κόστη παραγωγής χωρίς να γίνουν απολύσεις

# Η περίπτωση:

## Η μεθοδολογία

1. Η επιχείρηση ενημέρωσε τα συνδικάτα για την πρόθεσή της να αναθέσει σε υπεργολαβία ορισμένες δραστηριότητες, σύμφωνα με το άρθρο. 4 της κλαδικής ΣΣΕ τροφίμων CCNL.
2. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ζήτησαν πιστοποίηση της γνησιότητας της σύμβασης μέσω του Πανεπιστημίου της Μόντενα.
3. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ζήτησαν επίσης τη γνώμη των νομικών συμβούλων και της επιθεώρησης εργασίας της Βερόνας για να επαληθεύσουν ότι οι δραστηριότητες υπεργολαβίας ήταν σύμφωνες με τις συμβατικές διατάξεις.
4. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ζήτησαν να συνάψουν συγκεκριμένες συμφωνίες με τους υπεργολάβους για την προστασία των εργαζομένων (ορθή εφαρμογή της εθνικής κλαδικής ΣΣΕ αναφοράς που υπογράφεται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις που είναι συγκριτικά πιο αντιπροσωπευτικές σε εθνικό επίπεδο, σωστές συνθήκες εργασίας).
5. Διαχείριση του απολυμένου προσωπικού της εταιρείας με τη μετάθεσή τους σε άλλα τμήματα ή / και χώρους παραγωγής.



# Η περίπτωση:

Οι δεσμευτικοί κανόνες για τους υπεργολάβους που καθορίζονται από τη συλλογική σύμβαση της εταιρείας:

1. Η εφαρμογή του κλαδικής ΣΣΕ για τις βιομαχανίες τροφίμων στους εργαζομένους που απασχολούνται σε δραστηριότητες που σχετίζονται άμεσα με τη διαδικασία παραγωγής και σε βοηθητικές διαδικασίες, δευτερεύουσας φύσης.
2. Εισαγωγή συντονισμού μεταξύ των εκπροσώπων για την υγεία και την ασφάλεια των υπεργολάβων που δραστηριοποιούνται στον ίδιο χώρο παραγωγής με περιοδικές συναντήσεις για την ανταλλαγή εμπειριών και γνώσεων σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας.
3. Πρόσβαση εργαζομένων υπεργολάβων σε εταιρικές υπηρεσίες που προσφέρει η εταιρεία στους υπαλλήλους της, όπως: καντίνα, αυτόματη διανομή, ηλεκτρονικές αγορές.

# Αποτελέσματα, που επιτεύχθηκαν:

1. Συνεχής παρακολούθηση των υπεργολαβικών δραστηριοτήτων.
2. Μεγαλύτερη προστασία για τους εργαζόμενους υπεργολάβων .
3. Μεγαλύτερη ευελιξία για την εταιρεία και βελτίωση των οικονομικών επιδόσεων του Ομίλου.
4. Μεγαλύτερες επενδύσεις
5. Διεύρυνση της βάσης απασχόλησης (Οι εργαζόμενοι που εργάζονταν στους υπεργολάβους ήταν το 2018 1.811, εκ των οποίων 1.755 άνδρες και 56 γυναίκες).

