



NEWCHALLENGES

ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΗ ΗΜΕΡΙΔΑ- ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ

Παρασκευή 13 Σεπτεμβρίου 2019

Ξενοδοχείο Holiday Inn [Canal de la Villette, Παρίσι]

Πρακτικά Ημερίδας- Συνάντησης Συνδικαλιστών με Θέμα:

«Νέες Προκλήσεις που θέτει η τεχνολογία και η νομοθεσία και αντιμετωπίζουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στην ενημέρωση και διαβούλευση»

9.30 Έναρξη της διακρατικής ημερίδας και χαιρετισμοί από το Γενικό Γραμματέα της CFE-CGC κ.François Serpaud και από τον Πρόεδρο της ΟΒΕΣ, κ.Κωνσταντίνο Μαργαρίτη.

Παρουσίαση συμμετεχόντων. Οι συμμετέχοντες πήραν τον λόγο διαδοχικά και ανέφεραν το όνομα τους, τον οργανισμό προέλευσής τους, τη θέση τους και το συνδικαλιστικό ρόλο τους καθώς και τις εμπειρίες τους σχετικά με τις νέες προκλήσεις, που αντιμετωπίζουν ως προς την ενημέρωση και τη διαβούλευση.

Η Σοφία Σπηλιωτοπούλου παρουσίασε το έργο «Ενημέρωση και Διαβούλευση-Νέες Προκλήσεις» και αναφέρθηκε αναλυτικά στα μέχρι στιγμής αποτελέσματα και προϊόντα του έργου.

Τόσο ο Γενικός Γραμματέας της CFE-CGC, κ.François Serpaud, όσο και ο νομικός σύμβουλος της Συνομοσπονδίας κ.Luis Bervick και ο διαπραγματευτής κ.Frederic Guerrier έθεσαν το θέμα της πρόκλησης που αντιμετωπίζουν λόγω της έλλειψης στοιχείων των μελών των γεωργικών επιμελητηρίων, που οφείλονται στην εμπιστευτικότητα που επιτάσσει η Κανονισμός GDPR. Αυτή η δυσκολία στην πρόσβαση στα στοιχεία των μελών, που έχουν δικαίωμα ψήφου δυσκολεύει τον καθορισμό υποψηφίων και την ενημέρωση εν γένει. Για να υπερπηδήσει το εμπόδιο αυτό η CFE-CGC αντλεί ενημέρωση από τους διαπραγματευτές που έχει ορίσει σε επίπεδο επιχειρήσεων. Για το λόγο αυτόν, καθώς και για να κυκλοφορεί η ενημέρωση του τι συμβαίνει σε επίπεδο επιχειρήσεων οργανώνει συχνά συναντήσεις συντονισμού με τους διαπραγματευτές.

Η υπεύθυνη επικοινωνίας της CFE-CGC έθεσε προς συζήτηση την πρόκληση που αφορά την ανάπτυξη της τεχνολογίας, την ηλεκτρονική ψήφο και τα θέματα που άπτονται της κοινωνικής ισότητας.

Ο κ. Kovetchev μίλησε για το πρόβλημα, που αντιμετωπίζουν οι αυταπασχολούμενοι, ιδιαίτερα στο θέατρο και στα καλλιτεχνικά επαγγέλματα, όπου οι ημερήσιες συμβάσεις εργασίας αποτελούν τον κανόνα.





NEWCHALLENGES

Η κ. Liliana Laskona ενημέρωσε ότι η PODKREPA εργάζεται σχετικά με τις νέες προκλήσεις που αφορούν στο GDPR, τις αλλαγές στην τεχνολογία και τις νέες μορφές εργασίας και για το λόγο αυτό οργανώνει διάφορες συναντήσεις συνδικαλιστών.

Ο κ. Βασίλης Νίνος μίλησε για τις προκλήσεις, που καλούνται να αντιμετωπίσουν ως συνδικαλιστές σχετικά με την εμπιστευτικότητα όχι μόνο για τα προσωπικά δεδομένα, αλλά και για επιχειρησιακά θέματα και σχετικά με τις επιπτώσεις της εμπιστευτικότητας. Ακόμα, ανέφερε το θέμα των προβλημάτων, που προκύπτουν από την τηλεπαρακολούθηση των οχημάτων της επιχείρησης.

Οι Γάλλοι συνάδελφοι κ. Francois Serpaud και κ. Elodie Kap μίλησαν για τις επιπτώσεις της ψηφιοποίησης στην απασχόληση στον αγροτικό τομέα. Συγκεκριμένα, ανέφεραν ότι στον τομέα των γαλακτοκομικών κλείνουν κάποια πρατήρια και χάνουν την εργασία τους οι εργαζόμενοι, καθώς αντικαθίστανται από τις παραγγελίες που πραγματοποιούν οι πελάτες μέσω του internet. Επίσης, στις γραμμές παραγωγής οι εργαζόμενοι έχουν αντικατασταθεί από μηχανήματα και στα super markets αρχίζουν να χρησιμοποιούνται αυτόματα μηχανήματα. Από την άλλη μεριά, δημιουργούνται θέσεις απασχόλησης με διαφορετικές προδιαγραφές και διαφορετικές απαιτήσεις προσόντων. Στο προηγούμενο παράδειγμα στις γραμμές παραγωγής χρειάζονται χειριστές των μηχανημάτων και στα super markets απαιτούνται άτομα για την εξαγωγή αποτελεσμάτων επεξεργασίας.

Ο κ. Νίνος έθεσε το θέμα της επέκτασης του ωραρίου εργασίας μέσω της υποχρέωσης να απαντούν οι εργαζόμενοι σε e-mails οποιαδήποτε ημέρα και ώρα.

Ο κ. Francois Serpaud είπε ότι στη Γαλλία, στις μεγάλες επιχειρήσεις, τα συνδικάτα βάζουν θέμα και υπογράφουν κανονισμούς που προβλέπουν την αποσύνδεση κατά τις μη εργάσιμες ημέρες και ώρες. Συγκεκριμένα, ζητούν από την αρμόδια εθνική αρχή Commission Nationale Informatique et Liberté (CNIL) να διακόπτεται η σύνδεση με τον κεντρικό server μετά από μια συγκεκριμένη ώρα.

Η κ. Kap ανέφερε ότι η CNIL μπορεί να ζητάει από τις επιχειρήσεις ενημέρωση επίσης σχετικά με το τι προσωπικά δεδομένα συγκεντρώνονται για τα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων π.χ. για τα παιδιά ή τους/τις συζύγους για να δώσουν επιδόματα, άδειες κλπ. και εάν γίνεται ηλεκτρονικό φακέλωμα.

Ο κ. Τσιμέκας ρώτησε για ποιο λόγο χρειάζεται ο εργοδότης όλα τα στοιχεία, που συλλέγει από τους εργαζόμενους και τι σχέση έχουν με την εργασία και εξέφρασε την υποψία μήπως τα χρησιμοποιούν για να κατηγοριοποιούν και να ταμπελάρουν τα άτομα για να δημιουργηθούν μοντέλα, που θα ελέγχουν τον τρόπο συμπεριφοράς και σκέψης.

Οι Γάλλοι συμμετέχοντες διευκρίνισαν ότι στη Γαλλία χρειάζονται στοιχεία, προκειμένου να δηλώνεται η κοινωνική κατάσταση των ατόμων και να καταβάλλονται τα κοινωνικά επιδόματα. Με τον τρόπο αυτόν γίνεται αναδιανομή του 50% του ΑΕΠ στη Γαλλία. Πρόσφατα, έχει πραγματοποιηθεί αλλαγή και ο φόρος θα επιβάλλεται στην πηγή. Έχει υπολογιστεί ότι στα 66 εκατομμύρια κατοίκων της Γαλλίας υπάρχουν 87 εκατομμύρια δικαιούχων επιδομάτων. Το παράδοξο αυτό οφείλεται στο





ότι δεν υπάρχει διασύνδεση ανάμεσα στα πληροφοριακά συστήματα για διάφορες κοινωνικές παροχές.

Οι Έλληνες συμμετέχοντες ανέφεραν ότι μπορεί να συλλέγονται άσχετα στοιχεία, όπως για το πόσο συχνά αρρωσταίνουν οι σύζυγοι των εργαζομένων.

Η κ. Καρ παρουσίασε τις αλλαγές στη Γαλλική εργατική νομοθεσία (μέσω Προεδρικού Διατάγματος και όχι νόμου) και ανέφερε τα προβλήματα, που προκύπτουν από την πρόβλεψη εκπροσώπηση γυναικών και ανδρών σε ποσοστό ίσο με αυτό, που έχουν στο εκλογικό σώμα για όλα τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή ανά εργοστάσιο, ανά επιχείρηση, ανά ομάδα επιχειρήσεων) και από την πρόβλεψη για μείωση του αριθμού των εκπροσώπων. Ως αποτέλεσμα, οι εκπρόσωποι δεν έχουν το χρόνο να ασχοληθούν με όλα τα θέματα, ενώ η νομοθεσία προβλέπει λιγότερες συγκλίσεις των οργάνων. Σε επιχειρήσεις άνω των 300 εργαζομένων προβλέπεται και Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας. Στη Γαλλία την προεδρεία την έχει ο εργοδότης.

Ο εργοδότης καλύπτει εξολοκλήρου τα έξοδα του εμπειρογνώμονα.

Άλλη αλλαγή είναι η συγχώνευση των κλάδων, με αποτέλεσμα να εκπροσωπούνται μαζί κλάδοι με διαφορετικά χαρακτηριστικά και προβλήματα. Για παράδειγμα στον κλάδο των τροφίμων -ποτών υπήρχαν 100 υποκλάδοι, οι οποίοι συγχωνεύθηκαν σε 40 (π.χ. ο υποκλάδος της αλιείας συγχωνεύθηκε με αυτόν των κρεοπωλείων).

Ο Οργανισμός Κοινωνικής Ασφάλισης ενημερώνει τον εργοδότη σχετικά με την τιμή του δείκτη αριθμός απουσιών/αριθμός εργαζομένων, δηλαδή για το μέσο αριθμό απουσιών λόγω ασθενειών και ατυχημάτων ανά εργαζόμενο.

Η κ. Liliana Laskona παρουσίασε τις αλλαγές στη νομοθεσία της Βουλγαρίας και τις αναμενόμενες αλλαγές.

Η κ. Ιωάννα Αναστασοπούλου ανέφερε τα προβλήματα, που προκύπτουν από την κυκλοφορία των προσωπικών δεδομένων, από τα οποία ανέκυψε η ανάγκη για τον Κανονισμό GDPR. Οργανισμοί προσλαμβάνουν ψυχολόγους, που διερευνούν και επεξεργάζονται χαρακτηριστικά και προτείνουν προσλήψεις. Το προφίλ ατόμων μεσαίας εκπαίδευσης, που θα μπορούν να χειριστούν τα ρομπότ και να είναι πιο υπάκουοι ίσως είναι από τα χαρακτηριστικά, που διερευνούν. Στην Κίνα έχει ήδη αρχίσει να εφαρμόζεται σύστημα point system για τους πολίτες.

Οι ποινές, που προβλέπει ο Κανονισμός GDPR είναι πραγματικά εξοντωτικές. Οι εταιρείες δεν έχουν ακόμα καταλάβει τι σημαίνει για αυτές. Προκειμένου να μειώσουν τους κινδύνους επιβολής ποινών σκέφτονται να κάνουν αντασφάλιση.

Τα δικαιώματα, που προβλέπει το GDPR είναι το δικαίωμα καθενός να ζητήσει:

- Πρόσβαση στα δεδομένα που το αφορούν
- Διόρθωσή τους





NEWCHALLENGES

- Λήθη
- Μη επεξεργασία τους

Ο Κανονισμός GDPR προβλέπει τη χαρτογράφηση των διαδικασιών, που σχετίζονται με τα προσωπικά δεδομένα. Η χρυσή αρχή είναι ότι συλλέγουμε τα δεδομένα, που χρειαζόμαστε και μόνον αυτά.

Υποχρεωτικά οι δημόσιοι φορείς και οι μεγάλες επιχειρήσεις πρέπει να ορίσουν κάποιον υπεύθυνο για την προστασία των προσωπικών δεδομένων (DPO), ο οποίος είναι και υπεύθυνος για το χειρισμό δεδομένων μεγάλης κλίμακας.

Οι Γάλλοι συμμετέχοντες είπαν ότι κομμάτι των προβλέψεων του GDPR και ιδιαίτερα όσον αφορά τη διαφυγή δεδομένων, συμπεριλαμβάνεται στην Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Ακολούθησε συζήτηση σε μικρές ομάδες.

17.00 Κλείσιμο ημερίδας.

