



NEWCHALLENGES

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ
INFORMATION AND CONSULTATION- NEW CHALLENGES

ΑΣΚΗΣΕΙΣ EXERCISES

Άσκηση 1.

- Χωριστείτε σε ομάδες των 5-7 ατόμων, συζητήστε και γράψτε σε ένα χαρτί ποιες θεωρείτε ότι είναι οι 3 μεγαλύτερες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι σήμερα και τα επόμενα 5 χρόνια.

Exercise 1.

- Split into groups of 5-7 persons, discuss and write on a piece of paper which 3 challenges employees face today and they will face in the next 5 years you consider as most important.
- Time 10'

Οι 10 μεγαλύτερες προκλήσεις για τους εργαζόμενους στις ΗΠΑ/ 10 biggest challenges in USA

- Εύρεση ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής (38%)/ [Balance between work and personal life](#)
- Διαχείριση φόρτου εργασίας (31%)/ [Management of workload](#)
- Αντιμέτωπιση συναδέλφων (26%)/ [Facing colleagues](#)
- Διαμάχες εξουσίας στον χώρο εργασίας (25%)/ [Power conflicts in the workplace](#)
- Αντιμέτωπιση διευθυντικών στελεχών (23%)/ [Facing managers](#)
- Εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους (22%)/ [Career evolution](#)
- Να είναι παθιασμένοι με αυτό που κάνουν (19%)/ [Being passionate with what they do](#)
- Απουσία κάποιου στον οποίο να απευθυνθούν για βοήθεια (16%)/ [Not finding whom to address to for help](#)
- Ισότητα αμοιβών και διαπραγμάτευση αποδοχών (15%)/ [Equality of income and bargaining for salary](#)
- Να απαντάνε σε όλα τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (13%)/ [Having to answer to all e-mails](#)

Άσκηση 2/ Exercise 2

- Η διαχείριση της βιομηχανικής μεταλλαγής αποτελεί μία από τις κύριες προκλήσεις του 21ου αιώνα. Η τρέχουσα οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη λαμβάνει χώρα σε όλους τους τομείς δραστηριοτήτων, συχνά συνδεδεμένη με τον αντίκτυπο της ψηφιακής επανάστασης, της ενεργειακής μετάβασης και της παγκοσμιοποίησης. Τόσο στους παραδοσιακούς κλάδους —όπως η βαριά μεταποιητική βιομηχανία— όσο και στους αναδυόμενους κλάδους (πιο οικολογικών και βασισμένων στη γνώση βιομηχανιών) πρέπει να ακολουθηθεί μια προορατική και προβλεπτική προσέγγιση, με προσαρμογή στις αλλαγές και αντίστοιχη διαχείρισή τους με τη βοήθεια νέων βιώσιμων τεχνολογιών και νέων μορφών εργασίας, καθώς και με την απόκτηση νέων δεξιοτήτων, που θα ανταποκρίνονται στις προκλήσεις της Βιομηχανίας 4.0. (Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή)
- Managing industrial change is one of the main challenges of the 21st century. Current economic and social development takes place in all areas of activity, often linked to the impact of the digital revolution, energy transition and globalization. In both traditional industries - such as the heavy manufacturing industry - and emerging industries (greener and knowledge-based industries), a proactive and forward-looking approach must be followed, adapted to change and managed by new, sustainable technologies and new technologies forms of work, and by acquiring new skills to meet the challenges of Industry 4.0 (European Economic and Social Committee)

Ερωτήματα, που μπαίνουν

- Τι θα γίνει με τους ανειδίκευτους εργαζόμενους ή εργαζόμενους χαμηλής ειδίκευσης;
- Ποια θα είναι η σχέση ελεύθερου χρόνου με εργάσιμο χρόνο; Πως θα είναι το ωράριο και θα είναι πράγματι ο ελεύθερος χρόνος και προσωπικός χρόνος;
- Ποιες θα είναι οι επιπτώσεις της αποκεντρωμένης εργασίας και λήψης αποφάσεων στο συνδικαλισμό;
- Τι θα γίνει με χώρες με εκρηκτικό δημογραφικό (όπως αυτές της Νοτιοανατολικής Ασίας και της Αφρικής) και με τη μετανάστευση;

Questions

- What about unskilled or low skilled workers?
- What will be the relationship between leisure time and working time? What will become with working hours and will free time be really personal time?
- What will be the impact of decentralized work and decentralized decision making on trade unionism?
- What about countries with explosive demographics (such as those in Southeast Asia and Africa) and immigration?