



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ & ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ- ΝΕΕΣ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

ИНФОРМАЦИЯ И КОНСУЛТАЦИЯ - НОВИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРОМЕНИ В ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ТРУДА

ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

ΣΟΦΙΑ, 27.9.2019

СОФИЯ, 27.9.2019

Γενική κατεύθυνση

ОБЩА ПОСОКА

- Ελαστικοποίηση της εργασίας
- Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας
- Гъвкавост на труда
- Дерегуляция на работните взаимоотношения



NEWCHALLENGES

Ελαστικοποίηση της εργασίας
ГЪВКАВОСТ НА ТРУДА



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΟΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

- Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 56,22% (μερική απασχόληση 42,14% και εκ περιτροπής εργασία 14,08%).
- Ιανουάριος-Δεκέμβριος 2018: οι ελαστικές σχέσεις εργασίας 54,34% (μερική απασχόληση 41,60% και εκ περιτροπής εργασία 12,74%).
- Декември 2018 г.: гъвкави работни отношения 56,22% (на непълно работно време 42,14% и ротационна работа 14,08%).
- Януари-декември 2018 г.: гъвкави работни взаимоотношения 54,34% (непълно работно време 41,60% и ротационна работа 12,74%).



NEWCHALLENGES

Απορρύθμιση των σχέσεων εργασίας- Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (ΣΣΕ)

ДЕРЕГУЛАЦИЯ НА ТРУДОВИТЕ ОТНОШЕНИЯ - КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ

Στην Ελλάδα υπάρχουν οι εξής ΣΣΕ:

- Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας
- Ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ
- Κλαδικές ΣΣΕ
- Επιχειρησιακές ΣΣΕ

В Гърция има следните колективни трудови договори:

- Общ колективен трудов договор
- Самостоятелно заето лице- колективен трудов договор
- Секторни колективни трудови договори
- Оперативни колективни трудови договори



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union





NEWCHALLENGES

ΣΣΕ – πριν από την κρίση...

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ ПРЕДИ КРИЗАТА



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

- **Κάλυψη:** όλος ο κλάδος, η επιχείρηση, οι εργαζόμενοι κλπ. ανεξάρτητα αν είναι συνδικαλισμένοι
- **Μετενέργεια:** για 6 μήνες πλήρως σε ισχύ
- **Αν υπάρχει διαφωνία** οποιοδήποτε μέρος προσφεύγει στη Διαιτησία
- **Αν ένα άτομο** εμπίπτει σε περισσότερες ΣΣΕ υπερισχύει η πιο ευνοϊκή
- **Покритие:** цялата индустрия, бизнеса, служителите и т.н., независимо дали са обединени
- **След реакция:** напълно ефективен за 6 месеца
- **Αко има спор,** всяка от страните прибъгва до арбитраж
- **Αко един човек** попадне в повече колективни трудови договори, по-благоприятният преобладава



NEWCHALLENGES

ΣΣΕ- με την κρίση (κάλυψη)

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ ПО ВРЕМЕ НА КРИЗАТА (ΠΟΚΡΙΤΙΕ)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

- Ο κατώτατος μισθός καθορίζεται με νόμο και όχι με διαπραγματεύσεις
- Οι ΣΣΕ ισχύουν για τα μέλη των αντισυμβαλλομένων μερών. Αν είναι αντιπροσωπευτικά (πάνω από 50%) τότε επεκτείνεται σε μη μέλη με ΦΕΚ
- Минималната заплата се определя от закона, а не чрез договаряне.
- Коллективните трудови договори важат за членовете на контрагентите. Ако те са представителни (над 50%), тогава те се разпростират и към нечленуващи.



NEWCHALLENGES

ΣΣΕ- με την κρίση (μετενέργεια)

КОΛΕΚΤΙВΝΗ ΤΡΥΔΟΒΗ ΔΟΓΟΒΟΡΙ ΠΟ ΒΡΕΜΕ НА ΚΡΙΖΑΤΑ (ΠΟΣΛΕΔΙЦИ)

Μόνο για 3 μήνες

Μόνο ως προς το βασικό και 4 επιδόματα

- **Само за 3 месеца**
- **Само основни и 4 надбавки**



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων



ΣΣΕ- με την κρίση (Μεσολάβηση και Διαιτησία)

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ ПО ВРЕМЕ НА КРИЗАТА - (ΜΕΔΙΑЦИЯ И ΑΡΒΙΤΡΑЖ)

- Ο Διαιτητής παρεμβάλλεται εάν έχουν αποτύχει οι διαπραγματεύσεις
- Προσφυγή στη Διαιτησία εάν συμφωνούν και τα δύο μέρη (πριν αρκούσε ο ένας)
- Η απόφαση του Διαιτητή αφορά μόνο το βασικό μισθό (πριν το σύνολο της ΣΣΕ)
- Η απόφαση του Διαιτητή εξομοιώνεται με ΣΣΕ και έχει κανονιστική ισχύ
- Арбитърът се намесва, ако преговорите са се провалили
- Арбитраж, ако и двете страни са съгласни (преди само едната беше достатъчна)
- Решението на арбитъра се отнася само до основната заплата (преди за целия колективен трудов договор)
- Решението на арбитъра се третира като колективен трудов договор и има регулаторен ефект



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



ΣΣΕ- με την κρίση (υπερίσχυση)

КОЛЕКТИВНИ ТРУДОВИ ДОГОВОРИ ПО ВРЕМЕ НА КРИЗАТА – (ΠΡΕΒЕС)

- **Οι κλαδικές συμβάσεις υπερισχύουν των ομοιοεπαγγελματικών**
- **Οι επιχειρησιακές συμβάσεις υπερισχύουν ανεξάρτητα αν προβλέπουν λιγότερα από π.χ. τις κλαδικές**
- **Припокриват секторни договори, които отменят самостоятелната работа**
- **Бизнес договорите имат предимство пред това дали предвиждат по-малко от напр. секторните**



NEWCHALLENGES

Κατάργηση αυτοτέλειας ΣΕΠΕ

ПРЕМАХВАНЕ НА АВΤΟΝΟΜΙΑΤΑ НА ΙΣΠΕΚЦИЈАТА ПО ТРУДА



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



- Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Εργασίας. Η θέση Ειδικού Γραμματέα ΣΕΠΕ καταργείται.
- Инспекцията по труда попада в Генералния секретариат на труда. Отменя се длъжността на специален секретар към Инспекцията по труда.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

