



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



NEWCHALLENGES

ИНФОРМАЦИЯ И КОНСУЛТАЦИИ- НОВИ ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА

ВЪЗДЕЙСТВИЕ ВЪРХУ ИНФОРМАЦИЯТА И КОНСУЛТАЦИИТЕ.
ОСНОВНИ ПОНЯТИЯ.

ДВУСТРАННА СРЕЩА НА СИНДИКАЛИСТИТЕ В СОФИЯ

ПЕТЪК 27 СЕПТЕМВИ 2019 ГОДИНА



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Теми за информирания и консултации (1)

- Какви развития е имало в близкото минало и какви са предвидени за в бъдеще по отношение на дейностите и на финансовото състояние на бизнеса.
- Състоянието, структурата и плановете за развитие на заетостта в бизнеса, дали съществува заплаха за заетостта и дали администрацията възнамерява да предприеме мерки относно заетостта.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Теми за информирания и консултации (2)

- Решенията, които могат да доведат до сериозни промени в организацията на работа или трудовите договори.

Работодателят е длъжен да предостави на представителите на работниците реални данни, дори и такива с поверителен характер.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Защо говорим за нови предизвикателства?

- Настъпват много промени, свързани с технологиите, околната среда, законодателството, правото на защита на личните данни и стандартите и те имат пряко каталитично въздействие върху организацията на работа и квалификацията на служителите.
- Тези промени вече започнаха да стават тема за консултации на представителите на служителите. Синдикалистите трябва да обмислят тези въпроси и да бъдат подходящо обучени, за да могат да участват равноправно в информирането и в консултациите.

Сектори, които се променят

- Технологии
- Опазване на околната среда
- Енергия и устойчивост
- Човешки права, лични данни
- Стандарти (напр. за здравеопазване и осигуряване)
- Ново законодателство (международни конвенции, европейско право, национално законодателство)



NEWCHALLENGES

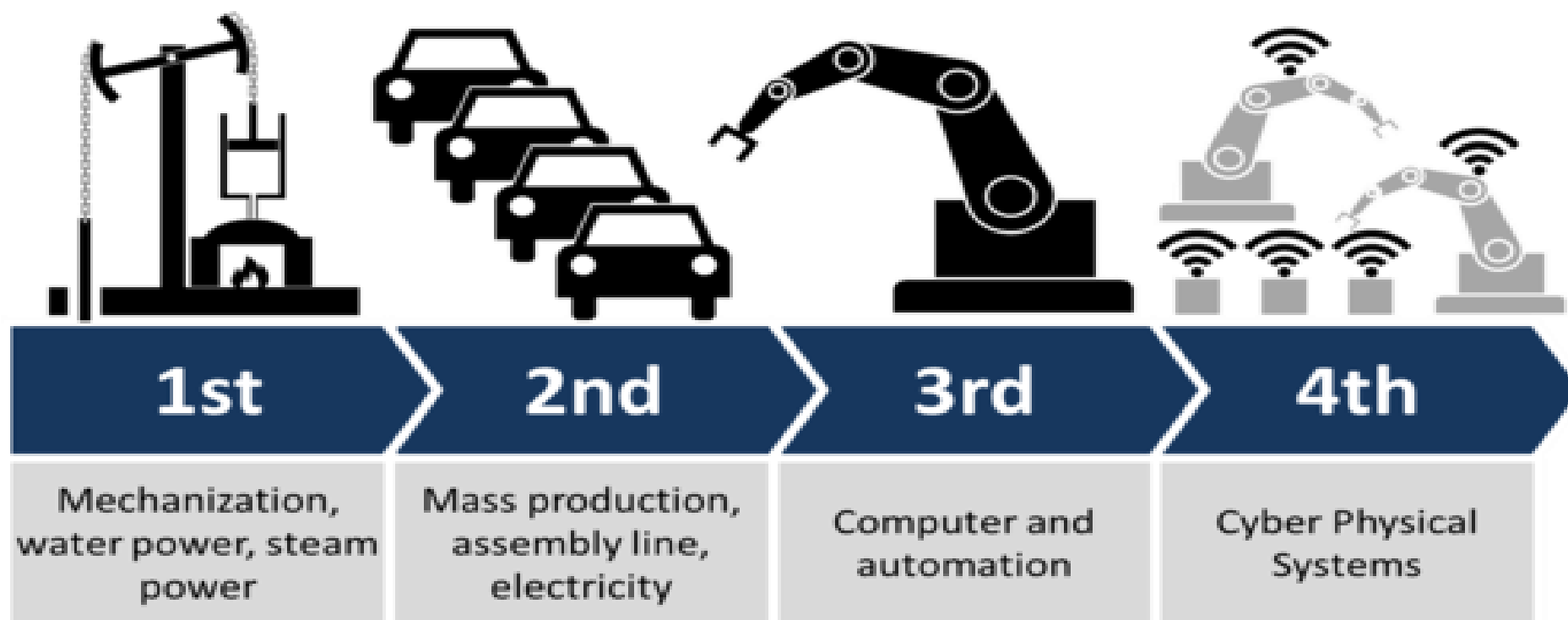


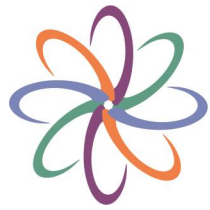
This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Индустрия 4.0

- Първоначално терминът е използван в Германия и се отнася до четвъртата индустриална революция





NEWCHALLENGES

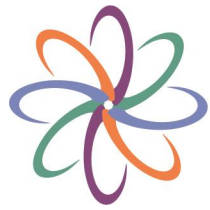


This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Какво е Индустрия 4.0?

Понятието “Индустрия 4.0” се отнася до внедряването на съвременни системи за автоматизация и обмен на данни в промишленото производство, където решенията и мониторингът на дейностите в едно предприятие се осъществяват децентрализирано по интернет (като се използват така наречените “облаци”).



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Характерни черти на Индустрия 4.0

Според германското правителство:

- Интензивна **адаптация** на продуктите според условията на **гъвкаво** (но в същото време масово) **производство**.
- Подобряване на нужната **технология** за **автоматизация** чрез въвеждане на методите за **самооптимизация, саморегулиране, самодиагностика** и **когнитивна функция**, тоест **роботи, които се учат**.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Характерни черти на Индустрия 4.0

- Интелигентната **подкрепа** на служителите от машините в тяхната все по-сложна работа.
- **Индустрия 4.0** предвижда физическите системи да комуникират и да си сътрудничат помежду си, както и с човешкия фактор (операторите) в реално време по безжична мрежа.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Компоненти на производствената система (1)

Оперативна съвместимост:

Способността на машини, устройства, сензори и хора да се свързват и да общуват помежду си по интернет.

Прозрачност на информацията:

Способността на информационните системи да извличат данни от сензори и да създават виртуално копие на физическия свят, така че машините да могат да получат достъп до тази информация.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Компоненти на производствената система (2)

Техническа помощ:

Способността на системите да събират информация и да я визуализират по начин, който хората могат да разберат, така че да могат да вземат информирани решения за това как да решат спешни проблеми в кратък период от време.

Децентрализирано вземане на решения:

Способността на естествените системи на киберпространството (хора и интелигентни машини) да взимат решения и да изпълняват задачите си възможно най-самостоятелно.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Европейски политики

- Европа се нуждае от устойчива индустриална политика, която насърчава справедлив преход към нисковъглеродна икономика. За тази цел иновациите, инвестициите и обучението са от решаващо значение. Новите концепции като Индустрия 4.0 и изкуствен интелект са придружени от предизвикателства и възможности.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union

ΔΒΕΣ
Ομοσπονδία Βιομηχανικών
Εργατοϋπαλληλικών Σωματείων

Променящи се елементи в технологията

- Дигитализацията на икономиката,
- Автоматизацията,
- Науката за данните,
- Изкуственият интелект и самообучението на машините.

Εφέκτι (1)

Προϊζυοδϊτελνoςτ и ραζνϊτε

Βΰβ νρεμε, κογατο δεμογραφските промени подκοпават ραστεжа ποραδι застаряването на работещото население, автоматизацията ще осигури ρΰστ на προϊζυοδϊτελнoςτa от 0,8 до 1,4% в световен мащаб, като същевременно ще намали разходите за труд на единица продукция ποραди повишената προϊζυοδϊτελнoςт. В същото νреме тя ще предложи по-νисоко качество.

Εφέκτι (1)

Αυτοματιζατiα и заетοστ

Съществува риск от загуба на работа, особено за хора с ниска квалификация. Във всички индустриални революции до този момент е съществувало опасението машините да заменят хората, което не е било потвърдено. По-вероятно е повишаването на производителността и новите технологии да създадат нови индустрии и много повече възможности за заетост, особено когато пазарите непрекъснато се приспособяват към новите условия. Служителите обаче трябва да са готови да се справят с тези промени.



NEWCHALLENGES

Ефекти (2)



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Връзката Човек - Машина

В бъдеще компютрите ще могат да изпълняват задачи, изискващи познавателни способности и емоционална интелигентност, в допълнение към изпълнението на практически проекти на много ниска цена. Това означава, че хората от една страна трябва да се адаптират към работата с роботи на почти лично ниво, а от друга страна да развият нови умения, които ще позволят да не бъдат затрупани от машини.



NEWCHALLENGES



This project is funded by
the DG Employment,
Social Affairs & Inclusion
of the European Union



Μного Ви благодаря!